

¿Puede RR.HH. cruzar el vacío?



RR.HH. no ha sido nunca tan esencial para el éxito del negocio como lo es hoy;


sin embargo, existe una desconexión entre RR.HH. y sus colegas corporativos.

88% 

de los responsables de RR.HH. sostiene que sus acciones están alineadas con la estrategia de la compañía



sólo

68% 

de los Comités de Dirección

están de acuerdo

47% 

de de los empleados está de acuerdo

¿Qué está fallando?

El 33% de los directivos

considera el reclutamiento/captura de talento como su principal desafío a la hora de gestionar a los empleados.

El 80% de los directivos

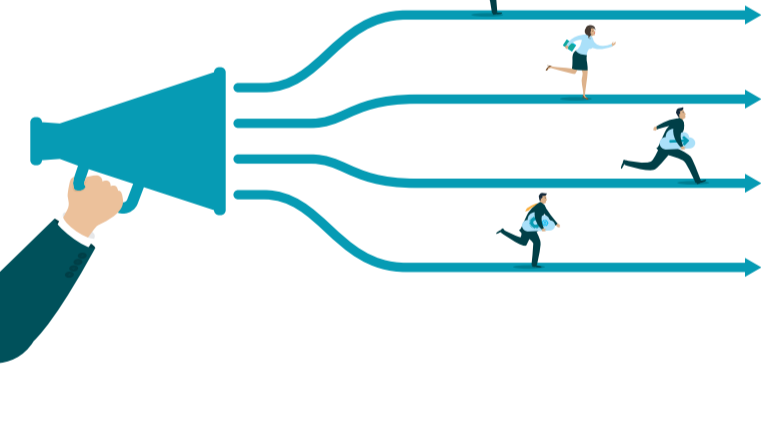
destacó los planes de sucesión de carrera, la capacitación/desarrollo y el reclutamiento/captura de talento como los retos de RR.HH.



Los líderes de RR.HH.

consideran que cumplir con las políticas de RR.HH. en cada país/región es su principal desafío.

¿Cómo pueden RR.HH. y el negocio trabajar juntos?



Alineándose mejor

Para entender qué objetivos intenta alcanzar el negocio y el capital humano necesario para ello

Desarrollando nuevos KPIs

Que estén alineados con los motores estratégicos del negocio oportunos

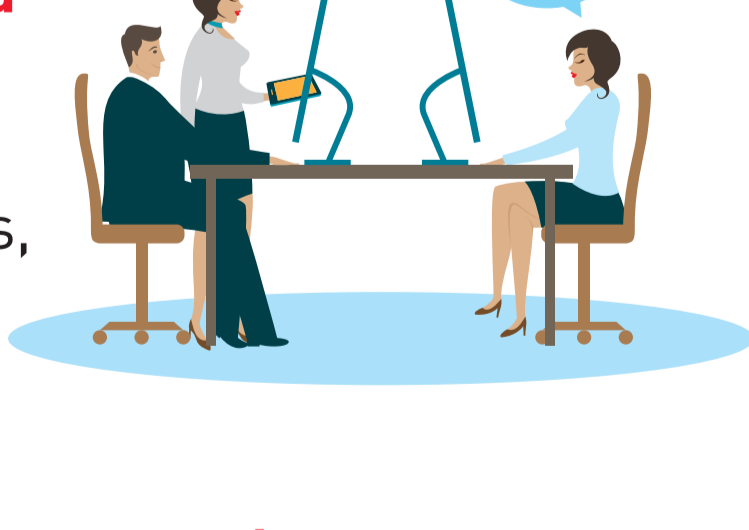


Concentrando los datos en un solo lugar

Para poder centrarse rápidamente en las cuestiones propias del negocio

Comunicando de manera más efectiva

A través de soluciones de software optimizadas, conversaciones cara a cara y más tiempo compartido



Encontrando un terreno común

El negocio debe entender la función de RR.HH. y sus capacidades estratégicas



La importancia de RR.HH. es creciente y la necesidad de poder conectar la estrategia de RR.HH. con la estrategia de negocio nunca ha sido mayor.

Para conocer cómo RR.HH. puede conectarse con el negocio:

DESCARGAR EL INFORME

Cómo cruzar el vacío: Conectando RR.HH. con el negocio

