

# ¿Conoce usted el costo total de propiedad de su función de RR.HH.?

**37%**

Costos visibles



**63%**

Costos ocultos

Solo el **22%**

de las empresas había analizado su TCO de RR.HH. en los 12 meses anteriores.

Muchos ejecutivos tienen un sentido de confianza equivocado respecto a cuánto saben sobre sus costos de RR.HH.



Es fácil de calcular!

7 8 9 ÷

NÚMERO DE EMPLEADOS  
GESTIONADOS POR UN  
GERENTE DE NÓMINA

+  
COSTO  
(TCO anual por empleado)

+  
RESULTADOS  
calidad de los datos y servicios de  
RR.HH., cumplimiento, impacto  
en el negocio

0 . + =

Preparación  
de negocio

de un caso  
sólido

Revisar los procesos actuales les permite a los líderes de RR.HH. crear un caso de negocio contundente que justifique el cambio.

## ¿Por qué medir el TCO de RR.HH.?

Los estudios de TCO brindan los siguientes beneficios:

- Menores costos de procesamiento de las tareas de RR.HH.,
- Un mejor servicio;
- Mayor eficiencia; y
- El redireccionamiento de los recursos de RR.HH. hacia la gestión del talento y el análisis de la fuerza laboral.

## ¿Conoce usted cuál es su gran número?

Un análisis de costos, también conocido como estudio del TCO, revelaría el verdadero costo de operar sistemas de RR.HH. y permitiría a las empresas desarrollar programas para optimizar el desempeño de sus recursos humanos.

Comuníquese con ADP, es hora de que usted conozca cuál es su gran número.

